



CARTA COMPROMISSO COM OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS

Eu, **FULANO(A) DE TAL**, candidato(a) ao Governo Municipal de Garopaba/SC pelo **PARTIDO TAL**, se eleito Prefeito(a) desta cidade para a gestão 2025/2028, me comprometo a cumprir as seguintes reivindicações dos Servidores:

1. Realizar Revisão Geral Anual pelo INPC, mais aumento real, tal como ocorre com o Salário Mínimo Nacional;
2. Assegurar a realização da Mesa de Negociação anualmente em outubro, e eventualmente sempre que necessário;
3. Enviar obrigatoriamente ao SINTRAG, para análise, discussão e aprovação todas as pautas que envolvam interesses dos servidores, antes de enviar à Câmara de Vereadores;
4. Implementação do auxílio-alimentação, com atualização anual indexada à revisão geral;
5. Implementação do vale-transporte e/ou auxílio deslocamento;
6. Contratação de plano de saúde subsidiado pela municipalidade;
7. Revisão participativa do Plano de Carreira do Quadro Geral e Administrativo;
8. Revisão participativa com o SINTRAG do Estatuto dos Servidores;
9. Flexibilização da jornada de trabalho, possibilitando a redução da carga horária de 40 para 30 horas semanais, sem alteração na remuneração, nos setores administrativos ou com atendimento ao público, interno ou externo;
10. Implementação do Piso Nacional da Enfermagem na carreira, exatamente conforme Lei Federal nº 14.434/2022;
11. Garantir o pagamento de insalubridade a todos os servidores lotados na Secretaria de Saúde ou nas UBS, que possuem contato direto com pacientes (incluídos aqui os motoristas que fazem o transporte de pacientes e os ACS - Agentes Comunitários de Saúde);
12. Findar gradativamente a contratação de empresas terceirizadas para suprir a falta de servidores;
13. Priorizar o chamamento dos aprovados no Concurso Público 001/2022;
14. Revogação do desconto da alíquota de 14% da contribuição previdenciária dos aposentados;



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NO SERVIÇO
PÚBLICO MUNICIPAL DE GAROPABA/SC**

15. Cumprir o que rege o Estatuto dos Servidores (Art. 108), no que tange a escala para gozo de férias e licença-prêmio;
16. Implementação do piso dos profissionais vinculados ao CAU, CREA e CRMV;
17. Garantir o pagamento do Piso Nacional da Educação na carreira;
18. Revisão participativa do Plano de Carreira do Magistério;
19. Retorno da regência de classe do Magistério de 20%;
20. Garantir o cumprimento das horas atividades dos professores, bem como o direito a professor especializado para alunos com laudo;
21. Alterar a legislação para possibilitar a atuação dos auxiliares educacionais em toda a educação infantil para realizarem atividades genéricas, como troca de fraldas dos alunos;
22. Garantir a transparência no processos de remoção, escolha de turmas, chamada de concursados e ACTs, com divulgação das vagas existentes e com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas;
23. Garantir a Gestão Democrática nas escolas, com escolha por eleição direta de toda a comunidade escolar;
24. Garantir ambiente de trabalho adequado e seguro, incluindo a disponibilização EPIs, bem como a reposição destes sempre que necessário;
25. Criar Programa Especializado em Saúde do Trabalhador, bem como, protocolos de acidentes e de segurança no trabalho, com aplicação imediata após sua conclusão;
26. Criar ferramentas que combatam o assédio moral e sexual, aos servidores em todos os ambientes de trabalho;
27. Cotas raciais nos próximos concursos.

() Comprometo-me integralmente com as propostas apresentadas.

() Comprometo-me parcialmente com a propostas apresentadas, com as seguintes ressalvas (especificar os itens):

ASSINATURA
Candidato a Prefeito(a)

ASSINATURA
Candidato a Vice-Prefeito(a)